



Recruter AVEC RIGUEUR
ACCUEILLIR AVEC *humanité.*

UN ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE POUR CONSTRUIRE UNE ÉQUIPE SOLIDE,
RESPECTUEUSE DE VOTRE VISION ET DE CHAQUE INDIVIDUALITÉ.



Dans un contexte professionnel exigeant, où chaque erreur de casting peut fragiliser l'équilibre d'un cabinet, le recrutement ne peut être laissé au hasard.

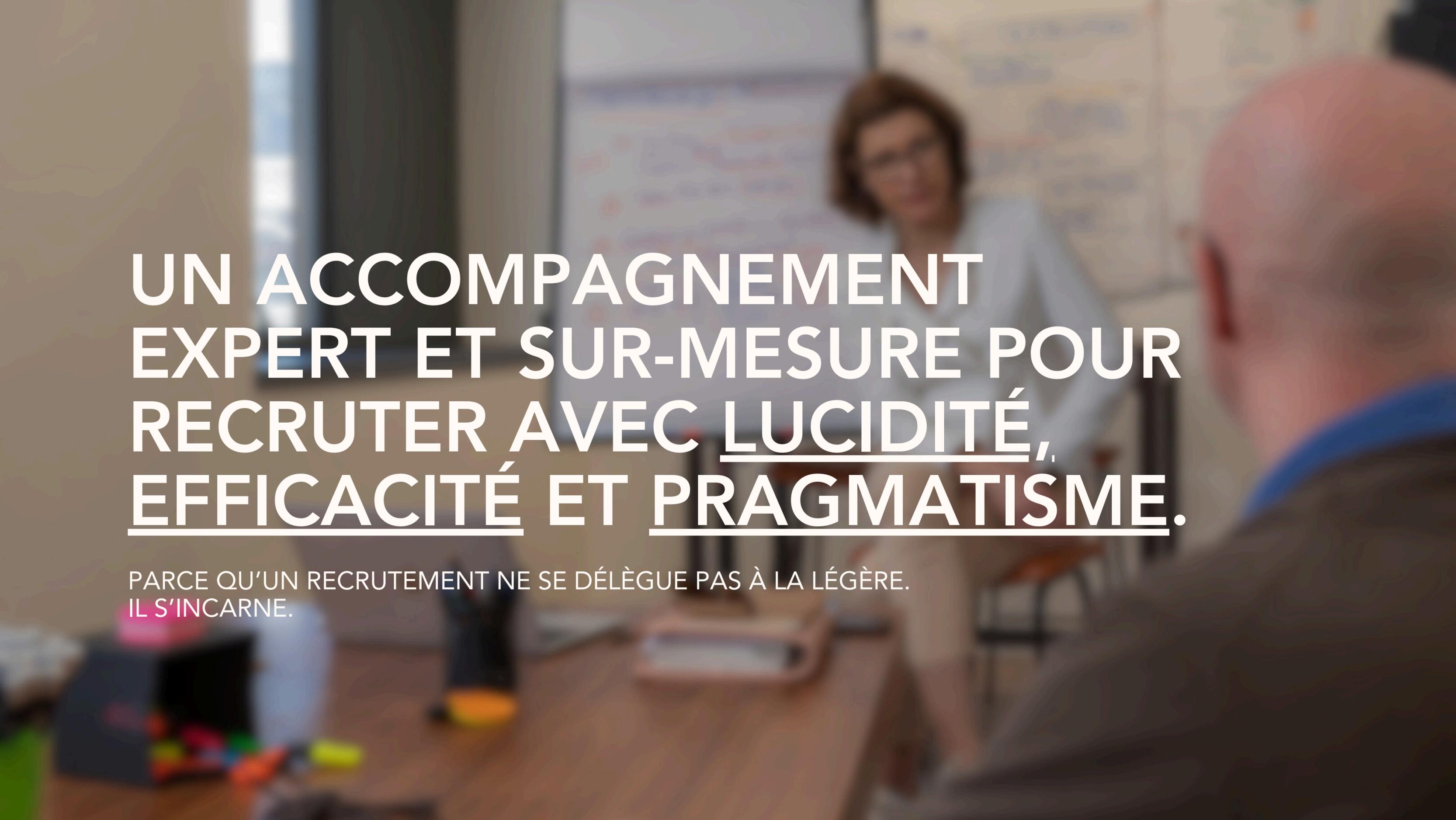
Il exige à la fois une structure méthodologique irréprochable, une lecture fine des profils, et une capacité à respecter profondément les personnes derrière les compétences.

Ce programme d'accompagnement a été conçu pour celles et ceux qui ne souhaitent plus subir leurs recrutements, mais les maîtriser pleinement, dans un cadre à la fois rigoureux, sécurisant, et humainement aligné.

Parce qu'on ne recrute pas seulement une assistante ou un collaborateur. On accueille une personne, on engage une relation, on construit une dynamique.

Durant 3 mois, je serai à vos côtés, pas à pas, pour poser les fondations de cette rencontre réussie entre vos valeurs, vos besoins, et la singularité du profil juste. Avec discernement, exigence, et respect...

Nathalie Hauchard - Poloni



**UN ACCOMPAGNEMENT
EXPERT ET SUR-MESURE POUR
RECRUTER AVEC LUCIDITÉ,
EFFICACITÉ ET PRAGMATISME.**

PARCE QU'UN RECRUTEMENT NE SE DÉLÈGUE PAS À LA LÉGÈRE.
IL S'INCARNE.

À QUI S'ADRESSE CET ACCOMPAGNEMENT?

Cet accompagnement s'adresse **aux praticiens libéraux** (chirurgiens-dentistes, orthodontistes, spécialistes ou omnipraticiens) qui ne veulent plus subir leurs recrutements, mais souhaitent au contraire en faire un acte fondateur, aligné et structurant pour leur cabinet.

Vous êtes concerné si :

- Vous faites face à un départ d'assistante ou à une phase de croissance de votre activité.
- Vous avez déjà tenté de recruter seul, au prix de tâtonnements, d'hésitations... et parfois de déceptions.
- Vous êtes lucide sur l'impact humain, financier et organisationnel d'un recrutement mal mené.
- Vous n'avez ni le temps ni l'envie de "poster une annonce et croiser les doigts", mais aspirez à une démarche réfléchie, incarnée, et stratégiquement accompagnée.





MA PROMESSE D'ACCOMPAGNEMENT

Vous accompagner personnellement à chaque étape, dans une démarche exigeante et bienveillante, afin que vous puissiez :

- 01.** ATTIRER DES PROFILS ALIGNÉS AVEC VOS VALEURS ET VOTRE VISION,
- 02.** FAIRE UN CHOIX JUSTE ET ÉCLAIRÉ,
- 03.** CRÉER LES CONDITIONS D'UNE COLLABORATION DURABLE ET ÉPANOUISSANTE.

DÉROULÉ DU PROGRAMME

Durée : 3 mois – Rythme : 4 heures d'intervention par semaine

MOIS 1 CLARIFIER

POSER LES FONDATIONS D'UN RECRUTEMENT JUSTE ET STRUCTURANT.

Cette première phase vise à construire un socle solide : celui d'un recrutement qui vous ressemble, et qui répond aux réalités actuelles du cabinet.

- Audit ciblé de votre organisation et de vos besoins à court, moyen et long terme.
- Définition précise du poste à pourvoir, des missions, des attentes et des compétences clés.
- Clarification du profil humain recherché : comportement, attitude, compatibilité culturelle.
- Rédaction professionnelle de la fiche de poste et de l'annonce (stratégie de positionnement employeur).
- Sélection des canaux de diffusion et plan de visibilité.

VOUS REPARTEZ AVEC

- ✓ Un positionnement RH affirmé
- ✓ Une fiche de poste différenciante
- ✓ Une annonce prête à diffusion, alignée avec votre posture de leader

“

On ne recrute pas ce qu'on veut, on recrute ce que l'on est.

DÉROULÉ DU PROGRAMME

Durée : 3 mois – Rythme : 4 heures d'intervention par semaine



**MOIS 1
CLARIFIER**

**MOIS 2
SELECTIONNER**

IDENTIFIER, ÉVALUER ET CHOISIR AVEC DISCERNEMENT.

Recruter, c'est savoir lire entre les lignes, écouter au-delà des mots, et faire émerger la vérité d'un échange.

- Tri rigoureux des candidatures : application de filtres stratégiques (compétences, comportement, engagement).
- Conduite ou co-construction des entretiens : méthode semi-directive, ancrée dans les soft skills et l'intelligence émotionnelle.
- Appui méthodologique (DISC, mise en situation, scénarios, cas concrets).
- Accompagnement à la prise de décision : validation du choix, gestion des doutes, arbitrage éthique et rationnel.

VOUS BÉNÉFICIEZ DE

- ✓ **Mon regard externe, lucide et professionnel**
- ✓ **Des outils d'aide à la décision (grille de scoring, retour croisé)**
- ✓ **Un soutien stratégique à chaque étape critique**



DÉROULÉ DU PROGRAMME

Durée : 3 mois – Rythme : 4 heures d'intervention par semaine

**MOIS 1
CLARIFIER**

**MOIS 2
SELECTIONNER**

**MOIS 3
INTERGRER**

SÉCURISER LA RELATION, ENGAGER DURABLEMENT.

Le recrutement ne s'achève pas à la signature du contrat. Il commence véritablement au premier jour de collaboration.

- Conception d'un plan d'intégration en 30/60/90 jours
- Structuration des premiers rituels d'accueil et d'ancrage (communication interne, rôles, rythme)
- Mise en place d'entretiens de suivi réguliers
- Recommandations pour instaurer une dynamique de confiance et une responsabilisation progressive
- Conseil en posture managériale et en culture d'équipe

JE VOUS GARANTIS

- ✓ **Une arrivée fluide, structurée et rassurante**
- ✓ **Une dynamique d'équipe renforcée**
- ✓ **Une fidélisation active de votre nouvelle collaboratrice**

DÉROULÉ DU PROGRAMME

Durée : 3 mois – Rythme : 4 heures d'intervention par semaine

MOIS 1
CLARIFIER

MOIS 2
SELECTIONNER

MOIS 3
INTERGRER

JOURNEE
IMMERSION

À L'ISSUE DES 3 MOIS

Une journée complète au sein de votre cabinet, réunissant le praticien et l'assistante. Objectif : renforcer la dynamique relationnelle, installer durablement les nouveaux repères et transformer ce recrutement en véritable levier d'équipe.

Contenu sur mesure :

- Bilan global du processus
- Atelier de cohésion praticien/assistante
- Alignement des rôles, rituels, attentes
- Coaching individuel express au besoin

OBJECTIF

- ✓ Renforcer la dynamique relationnelle
- ✓ Installer durablement les nouveaux repères
- ✓ Transformer ce recrutement en véritable levier d'équipe.



DÉROULÉ DU PROGRAMME

Durée : 3 mois – Rythme : 4 heures d'intervention par semaine



PARCE QU'UN ACCOMPAGNEMENT NE S'ARRÊTE PAS AU RECRUTEMENT.

Cette session en visio permet :

- De faire le point sur la collaboration en cours
- De traiter les ajustements nécessaires
- De poser les bases d'une fidélisation à long terme



MODALITÉS PRATIQUES

4

4H/SEMAINE PENDANT 12 SEMAINES

Accompagnement actif



FORMAT

Visio + présentiel (immersion dans votre cabinet en fin de parcours)



ACCÈS ILLIMITÉ

par mail et WhatsApp pendant 3 mois



LIVRABLES

professionnels et personnalisés à chaque étape



Un tarif aligné avec la qualité, la profondeur et la singularité de ce que vous proposez à vos clients : un recrutement stratégique, humain, pérenne.

INVESTISSEMENT

6598€

soit 73€/jour

Hors frais de déplacement

UN MOT SUR MA POSTURE

MON OBJECTIF

Vous aider à incarner un leadership responsable, humain et durable, à chaque étape de votre développement.

RECRUTER AVEC MOI, C'EST :

- Ne plus jamais "subir" un recrutement.
- Ne plus confondre vitesse et précipitation.
- Faire du recrutement un acte de stratégie, de vision... et d'élégance humaine.

OPTIONS COMPLÉMENTAIRES (SUR DEMANDE)

- Atelier express : Lecture et gestion des profils comportementaux (DISC).
- Élaboration d'une marque employeur authentique pour attirer les bons profils.
- Coaching individuel du recruteur : posture, communication et clarté décisionnelle.



"Je ne suis ni une agence RH, ni une recruteuse en série. Je suis une stratège de l'humain, spécialisée dans l'accompagnement des cabinets dentaires. "

Recruter **AVEC RIGUEUR** ACCUEILLIR **AVEC** *humanité.*



UN ACCOMPAGNEMENT CONÇU POUR ÊTRE APPLIQUÉ IMMÉDIATEMENT!

Ce programme s'adresse aux praticiens qui souhaitent professionnaliser leur démarche de recrutement sans se déconnecter de leur réalité humaine.

Loin des approches rigides ou standardisées, il propose un cadre clair, des outils concrets, et une guidance sur-mesure.

Le tout, avec une ambition : faire du recrutement un levier de stabilité, de performance collective, et de plaisir à travailler ensemble.

Nathalie Hauchard - Poloni